
Code of Conduct

Grundsätze gesellschaftlicher und unternehmerischer Verantwortung

Inhalt:

1. Unternehmensziel
2. Grundsätze gesellschaftlicher Verantwortung
3. Grundsätze unternehmerischer Verantwortung
4. Menschenrechte
5. Vielfalt und Inklusion
6. Mitarbeiter
7. Faire Entlohnung
8. Anerkennung des Rechts auf Gewerkschaftswahl
9. Beschwerdemechanismus
10. Zwangs- und Kinderarbeit
11. Korruption
12. Umwelt und Energie
13. Lieferkette
14. Umgang mit Konfliktmineralien und Schadstoffen
15. Spenden und Sponsoring
16. Geheimhaltung

Dieses Dokument ist uneingeschränktes Eigentum der Firma neko GmbH & Co. KG entsprechend Managementhandbuch und darf nicht an Dritte weitergegeben werden.

1. Unternehmensziel

Die neko GmbH & Co. KG ist sich ihrer Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern, Mitarbeitern sowie der Gesellschaft und Umwelt bewusst. Wir bekennen uns zu klaren Grundsätzen und Wertmaßstäben. Diese Eigenschaften bilden den Rahmen unseres gesellschaftlichen sowie unternehmerischen Handelns und sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Wir handeln mit Nachhaltigkeit sowie Integrität und beachten die gesetzlichen Regelungen, die Grundsätze der Legalität und alle internationalen Abkommen.

Dieser Verhaltenskodex ist Grundlage unserer Firma, sowohl intern als auch für externe Partner, und beschreibt Ziele und Regeln, die unsere eigene Verpflichtung in Bezug auf ein verantwortungsvolles, ethisch einwandfreies und rechtmäßiges Handeln darstellen.

2. Grundsätze gesellschaftlicher Verantwortung

Die neko GmbH & Co. KG wirtschaftet nachhaltig im Interesse der Mitarbeiter und Allgemeinheit. Wir respektieren die kulturelle, soziale, politische und rechtliche Vielfalt der Gesellschaften und der Nationen. Diese Grundsätze sind Teil der Unternehmenskultur und fest in unserem Handeln verankert.

3. Grundsätze unternehmerischer Verantwortung

Unser Unternehmen bekennt sich zu den Prinzipien der sozialen Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs. Deshalb fordern wir ein transparentes und rechtmäßiges Verhalten bei Abwicklungen von Geschäftsprozessen und unterstützen die nationalen bzw. internationalen Bestimmungen.

Unsere Geschäftspraktiken basieren auf Fairness, Transparenz und Respekt gegenüber Kunden, Lieferanten und Partnern. Wir streben langfristige, gegenseitig vorteilhafte Beziehungen an und verpflichten uns, faire Handelspraktiken zu fördern.

4. Menschenrechte

Wir respektieren und fordern die Einhaltung der Menschenrechte. Ebenso treten wir jeglicher Form von Diskriminierung entgegen. Dies betrifft im speziellen Benachteiligungen aufgrund der Rasse, ethischer Herkunft, des Geschlechtes, Behinderung, Religion, Identität, des Alters oder anderen Merkmalen.

5. Vielfalt und Inklusion

Wir schätzen und fördern die Vielfalt unserer Mitarbeiter und streben eine inkludierte Unternehmenskultur an. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer Merkmale wird nicht toleriert.

6. Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter der neko GmbH & Co. KG verpflichten sich zur Integrität und Ehrlichkeit in allen geschäftlichen Angelegenheiten. Unsere Mitarbeiter müssen vertrauliche Informationen schützen und dürfen solche Informationen nicht unbefugt weitergeben. Sie sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften in allen Geschäftsbereichen zu beachten. Dies schließt Antikorruptionsgesetze, Datenschutzbestimmungen und andere relevante Regelungen ein.

Alle Mitarbeiter werden ermutigt, Konflikte auf konstruktive Weise anzugehen und zur Lösung beizutragen. Hierbei sollen interne Kommunikationskanäle genutzt werden, um Unstimmigkeiten fair und effektiv zu klären.

Sie haben die Verantwortung, potenzielle Verstöße gegen diesen Code of Conduct zu melden. Wir stellen sicher, dass Personen, die in gutem Glauben Verstöße melden, keine negativen Folgen erleiden.

7. Faire Entlohnung

Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen. Strafmaßnahmen gegenüber Beschäftigten in Form von Lohnabzügen sind nicht zulässig. Die Grundlage, nach der die Arbeitskräfte entlohnt werden, wird den Beschäftigten fortlaufend in Form einer Lohnabrechnung bekannt gegeben.

8. Anerkennung des Rechts auf Gewerkschaftswahl

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, sich einer Gewerkschaft anzuschließen oder nicht, ohne Angst vor Diskriminierung oder negativen Konsequenzen haben zu müssen. Mitarbeiter haben das Recht, ihre Vertreter frei zu wählen. Unser Unternehmen wird keine Form von Einschüchterung oder Druck ausüben, um ihre Entscheidung zu beeinflussen.

9. Beschwerdemechanismus

Wir haben einen Beschwerdemechanismus gemäß dem Hinweisgeberschutzgesetz eingerichtet, um sicherzustellen, dass Mitarbeiter vertraulich und ohne Angst vor negativen Konsequenzen mögliche Verstöße gegen ethische Standards, geltende Gesetze, Vorschriften oder Unternehmensrichtlinien melden können. Wir ermutigen alle Mitarbeiter, diesen Mechanismus zu nutzen, damit solche Verstöße transparent und angemessen behandelt werden können.

10. Zwangs- und Kinderarbeit

Unser Unternehmen lehnt jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit ab. Ebenso lehnen wir Arbeitsbedingungen ab, wo körperliche Bestrafung, Schuldknechtschaft bzw. disziplinarische Lohnkürzungen als Druckmittel eingesetzt werden. Wir unterstützen faire Arbeitsbedingungen.

11. Korruption

Die neko GmbH & Co. KG wendet sich gegen Korruption, einschließlich Erpressungen und Bestechung. Bei unseren Geschäftsprozessen fordern wir eine transparente und rechtmäßige Abwicklung und untersagen jegliche Art von Korruption und Bestechung. Wir unterstützen die nationalen und internationalen Bemühungen gegen eine Wettbewerbsverzerrung durch Beeinflussung infolge Korruption und Bestechung. Wir untersagen jegliches korruptes und unternehmensschädigendes Verhalten.

12. Umwelt und Energie

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Werte, insbesondere im Bereich des Umweltschutzes und der Energieeffizienz. Wir streben kontinuierliche Verbesserungen an, in dem wir unsere CO₂-Emissionen langfristig reduzieren und Ressourcen sparsam einsetzen. Auch gleichen wir unsere entstandenen CO₂-Emissionen durch Investitionen in Klimaschutzprojekten aus.

13. Lieferkette

neko GmbH & Co. KG erwartet, dass unsere Lieferanten die Einhaltung dieser Grundsätze bzw. einen gleichwertigen eigenen Verhaltenskodex auch in deren Lieferkette bestmöglich fördern und aktiv umsetzen.

Wir setzen uns für ethische Praktiken in unserer gesamten Lieferkette ein. Dies umfasst den Schutz der Menschenrechte, die Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen und die Förderung von Umweltverträglichkeit bei unseren Lieferanten.

Von unseren Lieferanten erwarten wir den Aufbau und die Anwendung eines angemessenen Umweltmanagements und die ebenfalls verantwortungsvolle Nutzung von Ressourcen wie Rohstoffe, Energie und Wasser, sowie die Vermeidung von Abfall, Abwasser, Emissionen und schädlichen Bodenbelastungen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z.B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

14. Umgang mit Konfliktmineralien und Schadstoffen

Die neko GmbH & Co. KG lehnt den Einsatz von Konfliktmineralien ab. Wir setzen auf eine transparente Lieferkette und fordern von unseren Lieferanten, dass sie Informationen über die Herkunft von Materialien offenlegen.

Ebenso verpflichten wir uns, sämtliche geltende Vorschriften, Gesetze und internationale Standards im Bereich der Schadstoffkontrolle und -vermeidung einzuhalten.

Wir streben eine transparente Kommunikation bezüglich der in unserem Lieferprogramm befindlichen Materialien an. Und erwarten dies auch von unseren

Lieferanten.

15. Spenden und Sponsoring

neko GmbH & Co. KG engagiert sich für die Unterstützung von gemeinnützigen Organisationen und Initiativen, die einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leisten. Unsere Spenden und Sponsoring-Aktivitäten sind darauf ausgerichtet, das Gemeinwohl zu fördern und einen nachhaltigen sozialen Einfluss zu erzielen. Alle Spenden und Sponsoring-Aktivitäten werden transparent dokumentiert und verantwortungsvoll verwaltet.

Jegliche Form von Bestechung oder unangemessener Einflussnahme wird strikt von uns abgelehnt.

Wir ermutigen Mitarbeiter dazu, sich an Spenden- und Sponsoring-Initiativen zu beteiligen. Wir unterstützen und fördern das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeiter in gemeinnützigen Projekten und Veranstaltungen.

16. Geheimhaltung

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Unterlagen, die unsere Lieferanten im Zuge der Zusammenarbeit erhalten, dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden.

Die neko GmbH & Co. KG behält sich das Recht vor, die Bestimmungen dieses Code of Conduct an sich ändernde soziale, kulturelle und wirtschaftliche Bedürfnisse anzupassen. Dies erfolgt im Einklang mit unseren Werten und dem Ziel, einen nachhaltigen Beitrag zur Gesellschaft zu leisten.